



REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI RICERCA, SELEZIONE ED INSERIMENTO DEL PERSONALE STAGIONALE ANNO 2019

CANTINE EUROPE - COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA con sede legale ed operativa presso la S.S. 115 snc, Km. 42,400 - 91020 Petrosino (Tp), Codice Fiscale/Partita Iva: 00060170818, telefono: 0923961632, fax: 0923962757, PEC: cantineeuropa@pec.it - Sito Internet: www.cantineeuropa.it in persona del suo Legale Rappresentante e Presidente del C.d.A. Dott. VINCI Nicolò

PREMESSA

La stagionalità come peculiarità del settore in cui opera l'Azienda, considerata un valore economico e sociale da salvaguardare rispondente ad una naturale esigenza di mercato legata a precipe condizioni e attività

RENDE NOTO

con il presente avviso, che intende avviare una selezione, mediante procedura comparativa, per requisiti, titoli e colloqui, finalizzata all'individuazione di risorse umane da collocare in Azienda con contratto a Tempo Determinato Stagionale per l'espletamento di mansioni prettamente legate alle attività da svolgersi durante l'intensificazione dell'attività produttiva.

Le assunzioni con contratto a Tempo Determinato legate alla "Stagionalità" avvengono in ottemperanza alla presente procedura di Selezione del Personale nonché alle vigenti disposizioni di legge in materia.

SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente procedura descrive e regola le norme comportamentali nonché le modalità ed i criteri sottostanti le attività di selezione, assunzione e gestione del Personale Dipendente nel rispetto dei principi meritocratici, di trasparenza, imparzialità, oggettività, correttezza e di tracciabilità del processo decisionale, nonché della normativa nazionale e comunitaria di pari opportunità a uomini e donne nell'accesso dell'impiego, senza alcuna discriminazione per ragioni di sesso, di appartenenza etica, nazionalità, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale e condizioni personali e sociali.

Cantine Europa Società Cooperativa Agricola - S.S. 115 Bivio Triglia Scaletta - 91020 Petrosino (TP)

☎ 0923 961632 - 0923 961866 / Fax 0923 962757 ✉ info@cantineeuropa.net 🌐 www.cantineeuropa.it

NORME COMPORTAMENTALI

Tutti i Soggetti, a qualsiasi titolo coinvolto nelle attività di selezione, assunzione e gestione del Personale sono tenuti ad osservare le regole esposte nel presente documento, le previsioni di Legge esistenti in materia con particolare riferimento alla normativa vigente in tema di Tutela dei Dati Personali, nonché le norme comportamentali richiamate anche nel Codice Etico.

Inoltre in ottemperanza al D.Lgs. 231/2001 ed alla Legge 190/2012, è fatto particolare divieto di promettere o concedere promesse di assunzione in favore di particolari soggetti al fine di influenzare l'indipendenza del giudizio.

REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Con specifico riguardo al “*Diritto di Precedenza*” nelle riassunzioni a termine di cui ai Contratti di Stagionalità, possono presentare la propria candidatura coloro che hanno i seguenti requisiti:

- devono essere Soci e/o figli di Soci;
- devono possedere un'anzianità di servizio che verrà complessivamente sommata per tutti i periodi di lavoro espletati presso la Cantina;
- devono avere carichi di famiglia regolarmente certificati dallo Stato di Famiglia rilasciato dal Comune di appartenenza;
- devono possedere un titolo di studio inerente la mansione da svolgere;
- devono possedere gli attestati inerenti le mansioni da svolgere, ed in particolare:
 - Attestato di “*Operatori Addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi con conducente a bordo*”;
 - Attestato di “*Formazione del Personale Alimentarista*”;
 - Attestato di “*Gruista*”.

Ad ogni requisito sarà attribuito un punteggio.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Ciascun candidato dovrà fare pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre il 05 Luglio 2019**, personalmente presso la sede dell'Azienda CANTINE EUROPA - SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA presso la S.S. 115 snc Km. 42,400 - 91020 Petrosino (Tp).

PROCESSO DI SELEZIONE

L'attività di Ricerca e Selezione del Personale prevede l'Istituzione di una Commissione Interna all'Azienda nominata dal Consiglio di Amministrazione che, in una fase preselettiva, si occuperà della verifica documentale esaminando le candidature pervenute e valutando i requisiti, ed in una successiva fase selettiva attribuirà ad ogni candidato un punteggio per la definizione di una graduatoria.



La Commissione si occuperà poi di effettuare il colloquio finale che potrà essere orientato ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze posseduti da ciascun candidato rispetto al profilo atteso e riguarderà argomenti attinenti alla mansione da svolgere ed al curriculum presentato.

Al termine del colloquio verrà compilata una scheda di valutazione in cui è espresso un giudizio complessivo sul candidato e la stessa verrà trasmessa al Consiglio di Amministrazione Aziendale.

La Commissione opererà presso la sede della Società con autonomia e discrezionalità nei limiti di specifiche deleghe conferite dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

In presenza di candidati stranieri deve essere verificato il possesso di regolare permesso di soggiorno.

Il processo di selezione deve essere effettuato garantendo l'assenza di conflitti di interesse tra chi effettua la selezione ed il candidato.

Si prevede che il punteggio attribuito a ciascun candidato sulla base dei requisiti previsti non sia reso noto alla Commissione Esaminatrice.

PRIVACY

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 "GDPR il trattamento dei Dati Personali forniti dai candidati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi, in particolare il trattamento è finalizzato esclusivamente alla procedura di selezione e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

TRAPARENZA

Il punteggio attribuito ad ogni requisito posseduto dal candidato sarà reso noto prima dell'inizio della fase selettiva.

La scelta che conclude la selezione deve essere motivata e contenere l'elenco dei candidati che sarà altresì reso noto attraverso pubblicazione sul sito www.cantineeuropa.it al fine di garantire a chiunque la possibilità di conoscere modalità e criteri di partecipazione e valutazione, nonché gli esiti finali della selezione.

ASSUNZIONE

La Direzione Aziendale trasmetterà tutta la documentazione al Consulente esterno che provvederà agli adempimenti necessari alle assunzioni ed alla gestione dei rapporti di lavoro.

Il contratto di assunzione sarà presentato al candidato che dovrà sottoscriverlo per avvenuta accettazione delle condizioni normative ed economiche.

ENTRATA IN VIGORE E PUBBLICITA'

Il presente Regolamento entra in vigore a decorrere dal giorno successivo alla sua approvazione da parte degli organi amministrativi aziendali. Ne viene data pubblicità nel sito www.cantineeuropa.it.

Cantine Europa Società Cooperativa Agricola - S.S. 115 Bivio Triglia Scaletta - 91020 Petrosino (TP)

☎ 0923 961632 - 0923 961866 / Fax 0923 962757 ✉ info@cantineeuropa.net 🌐 www.cantineeuropa.it